

SIA „VMF LATVIA” (VMF LATVIA) padomes darbība ir īstenota atbilstoši tās lēmumam par piecu padomes locekļu atbildības jomām Sabiedrības pārvaldē: Claes Anders Rixon - padomes priekšsēdētājs, Aldis Strankaļs - budžeta plānošanas un kontroles pamatprincipi, Inesis Ārgalis - personāla politika, motivācijas un atalgojuma jautājumi, Mārtiņš Gaigals – stratēģijas un attīstības plānošana un tās ieviešanas uzraudzība, Andris Balodis - risku vadība un iekšējā kontrole, procesu auditi. Visi valdes un padomes locekļi ir apliecinājuši veikt savus pienākumus saskaņā ar pārvaldības dokumentiem - valdes reglamentu, padomes reglamentu un informācijas aprites noteikumiem.

VMF LATVIA padome ir iepazinusies ar Sabiedrības valdes sagatavoto 2020. gada pārskatu, kas sastāv no vadības ziņojuma, finanšu pārskatiem, valdes priekšlikuma par peļņu un neatkarīgu revidentu ziņojuma, un padome atbalsta gada pārskata apstiprināšanu dalībnieku sapulcē. Šī padomes ziņojuma sagatavošanā, līdztekus gada pārskatam, ir izmantota arī cita informācija no valdes, ko padome ir ieguvusi valdes darba pārraudzības procesā.

Padomes ieskatā Sabiedrības darbība 2020.gadā ir vērtējama kā atbilstoša uzņēmuma stratēģijas mērķiem un uzdevumiem un padomes uzraudzītajam uzņēmuma darbības plānam un budžetam 2020.gadam. Uzņēmums kopā ar nozari 2020.gadā ir piemērojis savu darbību globālajai COVID-19 pandēmijas krīzei, lielāko daļu Latvijā darbojoties ārkārtas situācijas apstākļos. Pārskata periodā ir turpināts klientu interesēs attīstīt ticamu, ātru un ērtu pakalpojumu, atbilstoši kokmateriālu pārdevēju un pircēju kokmateriālu uzskaites attīstības kopīgām pamatnostādnēm un VMF LATVIA vidēja termiņa stratēģijai:

- ir sasniegti VMF LATVIA plānotie mērķa lielumi galvenajiem 2019.gadam izvirzītajiem galvenajiem darbības rādītājiem – kokmateriālu tilpuma noteikšanas sistemātiskā novirze un standartnovirze, testēšanas pārskatu sagatavošanas ātrums un kvalitāte. Tajā skaitā ir sasniegti jaunie, *Vienotās konsultatīvās padomes* izvirzītie, sistemātiskās novirzes mērķi ($\pm 3.0\%$) plānotajos 80% no kopējā automatizēto uzmērīšanas līniju (individuāli) skaita: 90%.
- VMF LATVIA ir akreditēta un ir kompetenta veikt testēšanu atbilstoši LVS EN ISO/IEC 17025:2017 standartam un Ministru kabineta noteikumiem Nr.744 “Noteikumi par koku un apaļu kokmateriālu uzskaiti” reglamentētajā sfērā: apaļu kokmateriālu uzmērīšana (LVS 82:2003 un LVS 82:2020) un atbilstoši LVS EN ISO/IEC 17025:2017 standarta prasībām nereglamentētajā sfērā: cietās biodegvielas paraugu ņemšana un fizikālā testēšana (LVS EN ISO 18135:2017; LVS EN ISO 18134-2:2017). Uzņēmuma LATAK reģistrācijas Nr.LATAK-T-296-17-2006. No 2003.gada 21.augusta ar *VMK koksnes mērīšanas un uzskaites padomes* (Zviedrija) lēmumu VMF LATVIA ir autorizēta veikt koksnes uzmērīšanu un uzskaiti [gada pārskata vadības ziņojums 4.lpp.];
- 2020.gadā tiešais atalgojums ir palielināts par 3% [gada pārskata vadības ziņojums, 4.lpp.] un ir turpināts iemaksāt ikmēneša iemaksas darbiniekiem uzkrājošās apdrošināšanas veidošanā iepriekšējā gada līmenī. Uzkrājošās apdrošināšanas un veselības apdrošināšanas iemaksas kopā veido 2,8% no personāla izmaksu lieluma [gada pārskata pašizmaksa (3) 14.lpp.]. Uzkrājošās apdrošināšanas iemaksu apjoms ir atkarīgs no darbinieku darba stāža VMF LATVIA. Tomēr, ņemot vērā apjomīgas pārmaiņas pakalpojuma kvalitātes definēšanā Vienotajā konsultatīvajā padomē, nav izdevies izstrādāt jaunu darbinieku samaksas kārtību, tai skaitā, piemaksu un motivācijas sadaļu;
- Īpaši mainīgas vides apstākļos ir atjaunots klientu novērtējuma indekss augstajā 4,3 balļu līmenī [gada pārskata vadības ziņojums 4.lpp.];
- ar *Vienotās konsultatīvās padomes* deleģējumu ir piesaistīti Eiropas Savienības fondu līdzekļi nozares un VMF LATVIA attīstības projektu īstenošanai, tai skaitā 2020. gadā ir saņemti 91 432 € [gada pārskata 15.lpp., piezīme nr.5] iepriekšējos gados uzsāktajos projektos.
- 2020.gadā salīdzinājumā ar 2019.gadu produktivitāte ir palielināta par 8,1% [gada pārskata vadības ziņojums 4.lpp.]. Tai skaitā:
 - o 2020.gadā grupveida uzmērīšanā, izmantojot foto apstrādes tehnoloģiju uzmērīti 768 tūkstoši m³, kas ir 6% no kopējā 2020.gadā uzmērītā apjoma;
 - o 2020.gadā ir palielināta produktivitāte salīdzinājumā ar 2019.gadu par +1.49%, uzmērot individuāli ar automatizētām uzmērīšanas ierīcēm;
 - o darba ražīguma palielināšana un tehnoloģiju ieviešana ir ļāvusi 2020.gadā samazināt vidējo Sabiedrībā nodarbināto personu skaitu par 5,5%. [gada pārskata vadības ziņojums 4.lpp.]
- 2020.gadā ir pabeigta datu drošas un ātras plūsmas organizēšanu no visām automatizētām uzmērīšanas iekārtām kokmateriālu pircējiem, kas ir gatavi šādai sadarbībai un klientiem testēšanas pārskati tiek piedāvāti papiNet datu standartā, sadarbojoties ar SIA “Koksnes plūsmas datu centrs”;
- Sabiedrība ir organizējusi un atbalstījusi nozares komunikācijas pasākumus;



Nodrošināt efektīvu un ilgtspējīgu kokmateriālu uzmērīšanas pakalpojumu un tā ilgtspējīgu pieejamību pircēju un pārdevēju kopīgi definētā mērķu līmenī



Neatļaidīgi palielināt kokmateriālu uzmērīšanas un uzskaites pakalpojumu uzticamību, palielinot informācijas aizsardzību, un uzturot augstas lojalitātes prasības personālam

- 2020.gadā tika noturēts iepriekšējā gadā uzņēmēto kokmateriālu apjoms 12.7 miljoni m3 [gada pārskata vadības ziņojums 4.lpp.], tā uzturot stratēģijā plānoto uzņēmēto kokmateriālu apjoma pieauguma tempu. 2020.gadā Sabiedrība ir sniegusi pakalpojumus 176 uzņēmumiem, līdz ar to VMF LATVIA klientu skaits 2020.gadā ir palielināts par 2,3%, salīdzinot ar 2019.gadu. [gada pārskata vadības ziņojums 4.lpp.]

Sabiedrības apgrozījums salīdzinājumā ar iepriekšējo 2019.gadu ir palielināts par +13.8% un apmaksāto stundu skaits samazinājies par -4.3%. Tas saistīts ar papildus pakalpojumu pārdošanu un pakalpojuma struktūru [gada pārskata vadības ziņojums 4.lpp.]. Sabiedrības 2020.gada saimnieciskās darbības rezultāts ir peļņa 359 820 € [gada pārskata peļņas vai zaudējumu aprēķins, 6.lpp.], ko pamatā ir lietderīgi izmantot iepriekšējā gada zaudējumu segšanai un ieskaitīt iepriekšējo gadu nesadalītajā peļņā. 2020.gadā dividendes izmaksātas netika un padome atbalsta 80 000 € izmaksu dividendēs 2021.gadā.

VMF LATVIA ir izveidojusi sociālās drošības uzkrājumus ar mērķi, lai darbiniekiem saglabātu darba vietas un kompensētu atalgojuma samazinājumu, ja saimniecisku apstākļu vai nenovēršamu notikumu dēļ iestājas būtisks un ilgstošs uzņēmuma darbības noslodzes samazinājums. Uz 2020.gada 31.decembri šis uzkrājums ir 740 737 € [gada pārskata 19.lpp., piezīme nr.16.]. 2020.gadā uzkrājums faktiski nav palielināts.

Uzkrājumi neizmantotajiem atvaļinājumiem uz 2020. gada 31. decembri ir 299 751 € [gada pārskata 20.lpp., piezīme nr.19.]. Salīdzinot ar 2019. gadu šīs saistības ir palielinātas par 14,9% [gada pārskata 20.lpp., piezīme nr. 19.].

Pamatojoties uz VMF LATVIA stratēģiju un noteiktajiem galvenajiem mērķiem, Sabiedrības 2021.gada budžets un darbības plāns tika sagatavots un sākts izpildīt, lai īstenotu ieceres šādos virzienos:

- saglabāt kvalificētu darbaspēku arī ilgstošas dīkstāves gadījumā. VMF LATVIA ir iespējas izmantot izveidotos uzkrājumus neizmantotajiem atvaļinājumiem un sociālās drošības uzkrājumus, kas ir izveidoti ar mērķi, lai darbiniekiem saglabātu darba vietas un kompensētu atalgojuma samazinājumu, ja saimniecisku apstākļu vai nenovēršamu notikumu dēļ iestājas būtisks un ilgstošs uzņēmuma darbības noslodzes samazinājums;
- nodrošināt visu ierobežojumu un epidemioloģisko prasību ievērošanu uzņēmuma darbinieku vidū, lai nepieļautu nekontrolētu slimības izplatīšanos;
- turpināt īstenot produktivitātes paaugstināšanas plānu visiem uzņēmēšanas pakalpojumiem;
- pilnveidot un īstenot risku vadības plānu, īpaši sargājot informāciju;
- pabeigt darbu plānošanas informācijas sistēmu izstrādi VITA un VITA Web un integrēt tās esošajā uzskaites sistēmā, tai skaitā uzlabojot datu analīzes iespējas;
- turpināt izpēti un attīstības projektus;
- turpināt piedalīties sabiedrības izglītošanas un komunikācijas pasākumos, kas saistīti ar nozares attīstību.

2020.gada laikā Sabiedrības padome ir pildījusi savus pienākumus saskaņā ar normatīvajiem aktiem, pārskatījusi finanšu atskaites un pārraudzījusi valdes darbu. 2020.gadā notika piecas padomes sēdes. Sēdēs tika izskatīti jautājumi par Sabiedrības stratēģiju, budžetu, to izpildi un citi valdes ziņojumi. Ņemot vērā visu iepriekšminēto kopumā, Sabiedrības valdes darbība 2020.gadā ir vērtējama pozitīvi.

SIA „VMF LATVIA” padomes locekļi:

Claes Anders Rixon

Aldis Strankaļs

Andris Balodis

Inesis Ārgalis

Mārtiņš Gaigals



Izmantot peļņu no kokmateriālu uzņēmēšanas un uzskaites pakalpojumiem to ilgtermiņa pieejamības stiprināšanai un investīcijām attīstībā



Palielināt kokmateriālu uzņēmēšanas pakalpojumu apjomu Baltijas valstu reģionā